

～時代の変化に合わせて組織が生き残り、成長するための人材育成の秘訣～
『社員の成長を加速させるキャリア自律とリスキリング』

「時代の変化に合わせて組織が生き残り、成長するためのコツが分からない」、「組織や社員の成長の方向性を合わせ、成長を促す仕組みを取り入れたいが、方法が分からない」、「目標を設定しても、社員が目標達成に向けて取り組まない」等でお悩みの経営者・管理職・人事担当者向けのグループワークを取り入れたセミナーです。この機会にぜひご参加下さい。

■日時

令和7年5月23日（金）
14:00～16:00

■場所

佐賀商工ビル7階701・702会議室

※お車をご利用の方は、当ビル提携駐車場をご利用下さい。
無料駐車券の発行を致します。

■定員 20名

（定員になり次第、締め切ります）

■対象 経営者・管理職・人事担当者

※企業研修や人材ビジネスなどに関わるご同業の方からの申し込みや受講はお断りさせていただきます。

■参加費 無料

■申込方法

下の参加申込フォームよりお申込下さい。

■カリキュラム

1. オリエンテーション
2. 日本でリスキリングが必要となる背景【講義】
3. リスキリング施策が効果を生むためのポイント【講義・グループワーク】
4. 人材育成で生産性向上を図る【講義】
5. まとめ【講義・グループワーク】
6. 質疑応答

<セミナーで得られる効果>

- ・時代の変化に合わせて組織が生き残り成長するためのコツを理解
- ・成長の方向性に併せ、成長を促す仕組みを取り入れる方法を理解
- ・目標設定後、社員が目標達成に向けてやる気を高め行動するコツを理解
- ・明日から職場で取り組む目標が明確に

■講師

人事に強いキャリアオフィス

代表

竹下 友浩 氏



慶應義塾大学法学部卒業（佐賀北高校卒業）
大学卒業後、従業員の成長を通して会社の成長を図ることに興味を持ち、約30年以上、人事・労務の専門知識や経済・経営の勉強をしながら、主に三菱商事グループ会社（メーカー）や大手人材ビジネス会社で本社人事マネージャー・法務部長等の仕事に取り組み、経営者と従業員との間に立つて多くの成果を上げる。特に大手人材ビジネス会社の本社人事マネージャーで入社した当初は、大量採用・大量離職、労務問題等の多くの課題があった。課題解決のために悩みや問題を抱える従業員から本音をヒアリングし対応。組織で解決すべき問題が見つかった場合、上司や経営者に報告し、職場環境の改善、各種研修や仕組みの見直し等を実施。その結果、従業員の定着率が向上し、従業員が成長し、会社も成長。過去最大の業績達成に貢献。

<資格>

国家資格キャリアコンサルタント
日本キャリア開発協会認定キャリア・デベロップメント・アドバイザー他

<実績>

年間登壇回数100回以上（令和6年実績）上場企業（サービス業、製造業、建設業、IT企業、銀行、）／中小企業（サービス業、製造業、建設業、IT企業、病院・介護施設）／農業協同組合／経営者協会／商工会議所／中央省庁／地方公共団体他多数

<お願い>

- ・キャンセルの場合はお早めにご連絡をお願い致します。
- ・開催日前日・当日にリマインドメールを送信致しますが、お申込み時にメールアドレスを誤らないようご注意ください。

5/23 経営安定セミナー 参加申込フォーム

申込フォームにご記入いただいた情報は、当所からの各種連絡・情報提供のほか、参加状況分析等以外では利用しません。

スマホまたはタブレットの場合	右のQRコードを読み取り、フォームに従ってお申込み下さい。	
ウェブからのお申込みの場合	以下のURLよりお申込み下さい。 https://e-ve.event-form.jp/event/99702/jNDJuWkPEf	