

経営者・管理者・人事担当者必聴！会社を守り従業員を守る方法

問題社員の実務対応

参加無料！

退職、解雇、残業代 etc. … 労使トラブルは増加傾向にあります。「今まで当社では一切発生しなかった」という事業所様も、事前の対策をしないままでは、いざ問題が起きた後では、時間も手間もお金もかかり大きな損害につながってしまうかも知れません。そこで、当セミナーでは、労使トラブルを未然に防ぎ、いざいというときの確に対応するための方法を、実務に強い講師がわかりやすく解説いたします。お悩みの経営者、管理者、人事担当者の方々にはぜひご参加下さい。

■日時

令和5年 12月7日(木)
14:00～16:00

■場所

佐賀商工ビル4階大会議室 G

※お車をご利用の方は、当ビル提携駐車場をご利用下さい。
無料駐車券の発行を致します。

■定員

20名

(定員になり次第、締め切りとさせていただきます)

■参加費 無料

■申込方法

下の参加申込フォームよりお申込下さい。

<お願い>

- ・キャンセルの場合はお早めにご連絡をお願い致します。
- ・開催日が近づきましたらリマインドメールを送信致しますので、お申込みの際にメールアドレスを間違わないようご注意ください。

■講座のポイント

- 問題社員を採用しないための採用面接法（質問のコツ）が分かります！
- 懲戒処分の仕方と会社を守るための就業規則の記載方法が学べます！
- 退職させたい社員が出てしまった場合の実務対応法が学べます！

■講座内容

1. 問題社員を見抜くための採用面接のコツ
～質問のポイント～
2. 問題社員に対する指導法
3. 懲戒処分の仕方と就業規則の記載方法
4. 退職させたい社員が出てしまった場合の対処法
5. 指導書の出し方、実例

■講師

社会保険労務士法人 Nice-One 代表

社会保険労務士

中山 伸雄 氏



平成13年3月山梨学院大学法学部行政学科卒業。1年間、新聞配達の仕事込みアルバイトで浪人生活をしながら社会保険労務士の資格を取得。生命保険会社に入社し、営業職で2年間従事。

その後、労務管理システム会社の営業職を3年間経験の後、平成20年に社会保険労務士としてカネなし、コネなし、経験なしの状態から、独立開業。独立後にもアルバイトをしながら自己研さんを積み、初めて顧問先企業を獲得後、わずか9年で従業員数17名、顧問先数は150社を超える、埼玉県内では最大規模の大手事務所を作り上げ、また全国でもトップクラスの成長率を達成する。

現在も、自ら現場中心の活動を継続し、年間延べ300件以上の労務コンサルティング実務、企業研修も主に顧問先向けに、年間60回以上をこなす。

12/7 経営安定セミナー参加申込フォーム

申込フォームにご記入いただいた情報は、当所からの各種連絡・情報提供のほか、参加状況分析等以外では利用しません。

スマホまたはタブレットの場合	右のQRコードを読み取り、フォームに従ってお申込み下さい。	
ウェブからのお申込みの場合	以下のURLよりお申込み下さい。 https://e-ve.event-form.jp/event/65695/hbfTMPIXPm	